

Esta es la  
transcripción de  
la...

***Plan.***

***Salvar.***

***Retirarse.***

... video, y es  
proporcionado por  
la Oficina de  
Compensación  
Diferida, para el  
Plan de  
Compensación  
Diferida de  
Florida.

[Traducido vía  
Microsoft Word]

COMIENZE EN:

IMAGEN. PLAN DE COMPENSACIÓN DIFERIDA DE FLORIDA Y  
LOGOTIPOS DE CFO

DESVANECERSE PARA:

ESTUDIO INT.

BEN

Hola, soy Ben Hensarling, Jefe de la Oficina de Compensación Diferida y Administrador del Plan para el Plan de Compensación Diferida de Florida. Mi función supervisa el Plan y sus Proveedores de Inversión.

FADE TO:

SUBTÍTULO. ¿QUÉ ES EL PLAN DE COMPENSACIÓN DIFERIDA DE FLORIDA?

BEN

Comisionado en 1982, el Plan de Compensación Diferida de Florida atiende a más de 87,000 empleados actuales y anteriores con 6 mil millones de dólares invertidos.

El Plan de Compensación Diferida es un plan de jubilación voluntaria que complementa el Sistema de Jubilación de Florida y otros planes patrocinados por el empleador.

El Plan opera bajo la Sección 457b del Código de Rentas Internas y está diseñado para que cada Participante pueda ahorrar a un ritmo cómodo mientras se beneficia de la inversión antes de impuestos.

DESVANECERSE PARA:

SUBTÍTULO. ¿QUIÉN ES ELEGIBLE PARA EL PLAN?

BEN

El Plan de Compensación Diferida de Florida se ofrece a todos los empleados del Estado de Florida. Incluye a los empleados de OPS y empleados del Sistema Universitario Estatal, la Junta estatal de administración, la División de Rehabilitación y Liquidación, los Distritos Especiales \* [asterisco] y los Distritos de Administración del Agua \* [asterisco].

\* [asterisco] Ciertos distritos están sujetos a la participación del empleador.

DESVANECERSE PARA:

ESTUDIO INT.

BEN

Analícemos por qué el Plan de Compensación Diferida de Florida es importante y cómo puede ayudarlo mejor a alcanzar sus metas de jubilación.

CORTADO A:

ANIMACIÓN. CERRAR LA BRECHA (CONSTRUCCIÓN DE PUENTES Y GRÚA)

BEN

La mayoría de los empleados tendrán un plan de jubilación obligatorio patrocinado por el empleador que reemplaza aproximadamente el 48 por ciento de los ingresos laborales, y el Seguro Social reemplaza alrededor del 30 por ciento, dejando una brecha de ingresos de casi el 22 por ciento. El Plan de Compensación Diferida de Florida lo ayudará a cerrar esta brecha y llegar al 100 por ciento de reemplazo de ingresos. Pero es importante comenzar temprano.

CORTADO A:

ANIMACIÓN. BENEFICIO DE COMENZAR TEMPRANO (JAMIE & JORDAN)

BEN

Comparemos dos empleados. Jamie y Jordon comienzan a trabajar a los 25 años. Jamie comienza a ahorrar 100 dólares cada mes con el Plan, de inmediato. Jordania, sin embargo, espera 10 años para comenzar a ahorrar y, ahora, debe ahorrar más de 234 dólares al mes para alcanzar un saldo de jubilación similar. ¡Sé como Jamie y empieza a ahorrar, ahora!

CORTADO A:

ESTUDIO INT.

BEN

Sus necesidades de jubilación pueden ser diferentes. Algunas personas necesitan más, pero otras necesitan menos, pero todo se trata de lo que es manejable para usted.

CORTADO A:

ANIMACIÓN. ¡VE MÁS ALLÁ CON TUS AHORROS! (AVIONES Y SPACESHUTTLE)

BEN

Considere ahorrar tan solo 25 dólares al mes: podría ahorrar casi 44 cientos de dólares en tan solo 10 años. Aumente eso hasta 50 dólares al mes, y podría ahorrar alrededor de 26 mil dólares en 20 años. Ahorrar más durante más tiempo sigue teniendo una tendencia al alza. Cuando miras el ahorro de 75 dólares en 30 años podrías llegar a más de 91 mil dólares en ahorros.

Debe ahorrar lo que es manejable, pero es importante ver cómo el presupuesto para ahorrar más para la jubilación puede llevar sus ahorros más lejos. Recuerde, Jamie pudo alcanzar alrededor de 122 mil dólares, con solo ahorrar 100 dólares al mes durante 30 años. Pero imagínate si Jamie hubiera ahorrado aún más.

CORTADO A:

ESTUDIO INT.

BEN

Hablemos de cómo se pueden invertir sus contribuciones al Plan. Hay tres tipos principales de inversiones disponibles.

DESVANECERSE PARA:

SUBTÍTULO. FONDOS MUTUOS

BEN

Los fondos mutuos responden a los flujos y reflujos de los mercados financieros y la economía en general. Se clasifican por categorías de activos que identifican los tipos de acciones o bonos mantenidos para la inversión.

DESVANECERSE PARA:

## SUBTÍTULO. CUENTAS FIJAS

BEN

Las cuentas fijas son muy parecidas a las cuentas de ahorro que obtienen un porcentaje de rendimiento predeterminado que está garantizado por la compañía que ofrece el producto y se establece por contrato.

DESVANECERSE PARA:

## SUBTÍTULO. FONDOS DE FECHA OBJETIVO

BEN

Los fondos de fecha objetivo proporcionan una combinación diversa de inversiones, incluidas acciones, bonos y equivalentes de efectivo, que se ajustan periódica y automáticamente con el tiempo para volverse más conservadores a medida que se acerca su fecha de jubilación objetivo. Estas son las inversiones predeterminadas en caso de que un Participante no seleccione fondos mutuos o una cuenta fija.

CORTAR A:

## ESTUDIO INT.

BEN

Además de los tres tipos de inversiones, el Plan también pone a disposición una correduría autodirigida. Esto permite a los Participantes invertir en acciones, bonos, fondos mutuos cotizados en bolsa, opciones y otras inversiones fuera de la supervisión financiera del Plan de Compensación Diferida.

DESVANECERSE PARA:

IMAGEN. FOLLETO DE VIGILANCIA DEL PLAN E INFORME TRIMESTRAL DE DESEMPEÑO

BEN

Para obtener una visión más completa del Plan y sus opciones de inversión, consulte el *Folleto de Vigilancia del Plan* y el *Informe trimestral de rendimiento*.

DESVANECERSE PARA:

LOGOTIPOS. AIG, NATIONWIDE, & VOYA

BEN

El Plan de Compensación Diferida de Florida tiene tres proveedores de inversión: AIG, Nationwide y Voya. Estos proveedores de inversión ayudan a los empleados con la educación, las inversiones y el servicio de cuentas. Sobre el *Plan. Ahorrar. Jubilarse*.  
página

([MyFloridaDeferredComp.com/Plan SaveRetire](http://MyFloridaDeferredComp.com/PlanSaveRetire)), los tres tienen excelentes recursos disponibles para ayudarlo a obtener más información sobre sus servicios individuales.

El Plan de Compensación Diferida de Florida está aquí para ayudarlo a planificar lo que es posible, ahorrar lo que es manejable y jubilarse cuando se sienta cómodo.

DESVANECERSE PARA:

IMAGEN. PLAN DE COMPENSACIÓN DIFERIDA DE FLORIDA Y LOGOTIPOS DE CFO (CON INFORMACIÓN DE CONTACTO)

DESVANECERSE A NEGRO

Esto concluye  
esta  
transcripción.

Para obtener más  
información sobre  
el Plan de  
Compensación  
Diferida de  
Florida,  
comuníquese con  
la Oficina del  
Plan de  
Compensación  
Diferida llamando  
a...

[877-299-8002](tel:877-299-8002)

... o correo  
electrónico...

[DeferredCompensation@MyFloridaCFO.com](mailto:DeferredCompensation@MyFloridaCFO.com)

Para una  
experiencia de  
chat en vivo,  
visite:

[MyFloridaDeferredComp.com](http://MyFloridaDeferredComp.com)

Para enviar un  
fax a la Oficina  
de Compensación  
Diferida,  
utilice:

850-488-7186